|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Situation initiale |  | Date de début du changement |  |
| Nature du changement |  | Date de l’évaluation |  |
| Objectif général, indicateur et cible |  | Résultat obtenu |  |
| Éléments de l’évaluation globale |
|  | Objectifs spécifiques, indicateurs et cibles | Actions | Résultats obtenus | Sources des données | Ressources humaines | Ressources matérielles | Ressources financières | Respect de l’échéancier | Niveau d’atteinte de l’objectif spécifique | Justifications |
| Communication | Collaboration | Accompagnement | Mobilisation | Compétences acquises | Degré de satisfaction | Analyse des besoins  | Commande et livraison | Planification des travaux | Coût estimé | Coût réel | Atteint | Partiellement atteint | Non atteint |
| Échelle d’évaluation 1 : Insatisfaisant 2 : Peu satisfaisant 3 : Satisfaisant 4 : Très satisfaisant |
| 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | [ ]  Oui[ ]  Non |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | [ ]  Oui[ ]  Non |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | [ ]  Oui[ ]  Non |  |  |  |  |
| 4 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | [ ]  Oui[ ]  Non |  |  |  |  |
| 5 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | [ ]  Oui[ ]  Non |  |  |  |  |