#### Résultats préliminaires

Évaluation de l'AN 3 de la mise en œuvre de la mesure À l'école, on bouge!



École de kinésiologie et des sciences de l'activité physique Faculté de médecine



Suzanne Laberge, Ph.D.

Assistante de recherche: Véronique Gosselin, candidate Ph.D.



#### Contexte



Évaluation de l'implantation de la mesure « À l'école, on bouge! » au cours des trois premières années: 2017-18, 2018-19, 2019-20.

Première cohorte : 415 écoles

2019-2020: Fin prévue du financement

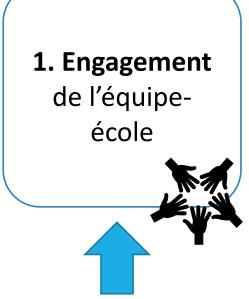
## Objectifs de l'évaluation de la cohorte 1 – AN 3



Examiner le potentiel de **pérennité** de la mesure 15023



397 écoles (sur 415) ont répondu au questionnaire en ligne

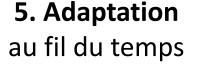


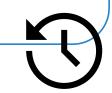
2. Intégration dans les politiques et les « façons de faire »

3. **Ressources** disponibles



**4. Leadership** des responsables



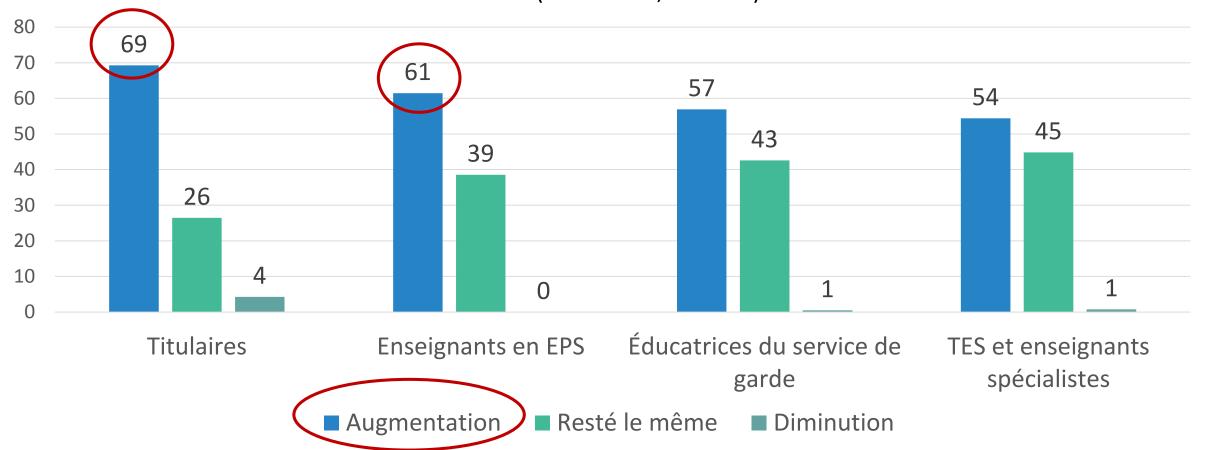


Qu'en est-il pour les écoles «on bouge»?

\* Herlitz et al. Implementation Science (2020) 15:4 https://doi.org/10.1186/s13012-019-0961-8

## Évolution de l'engagement de l'équipe- école : pas d'essoufflement!

Au cours des trois années, avez-vous constaté une **évolution dans l'engagement général des membres de votre équipe-école** en vue d'augmenter le temps actif des élèves? (% d'écoles, N = 397)



Observation
1.1 d'impacts dans son milieu

1 Engagement de l'équipe-école

1.2

Reconnaissance du rôle de l'activité physique dans la réussite éducative

Observation
d'impacts au-delà
de l'école: milieu
familial



### Observation d'impacts de la mesure dans son milieu

#### **Information**

- 81% des écoles ont observé des impacts positifs dans le milieu scolaire
- 71% des écoles ont observé des changements positifs chez les élèves
- Les changements positifs les plus fréquemment observés chez les élèves sont:
  - Amélioration de l'attention et de la concentration en classe;
  - Plaisir de bouger;
  - Diminution des conflits ou amélioration des relations sociales;
  - Motivation scolaire;
  - Élèves plus calmes.

#### Commentaires des répondants

« Les liens sociaux et la collaboration se sont tissés plus serrés. »

« Le personnel enseignant réalise à quel point les pauses actives en classe sont bénéfiques pour les élèves. Les titulaires doivent constater eux-mêmes les points positifs. Ils ont ainsi tendance à planifier eux-mêmes les activités et à oublier les aspects plus contraignants, dans leur pratique.»

### Observation d'impacts de la mesure dans son milieu (suite)

#### **Information**

 85 % des écoles estiment que leur participation à la mesure a amélioré la reconnaissance du rôle de l'activité physique dans la réussite éducative

- 3% des écoles ont observé des changements négatifs chez les élèves
  - 1,5 % au préscolaire
  - 2,5 % au 1<sup>er</sup> et 2<sup>e</sup> cycle
  - 3,5 % au 3<sup>e</sup> cycle

#### **Commentaires des répondants**

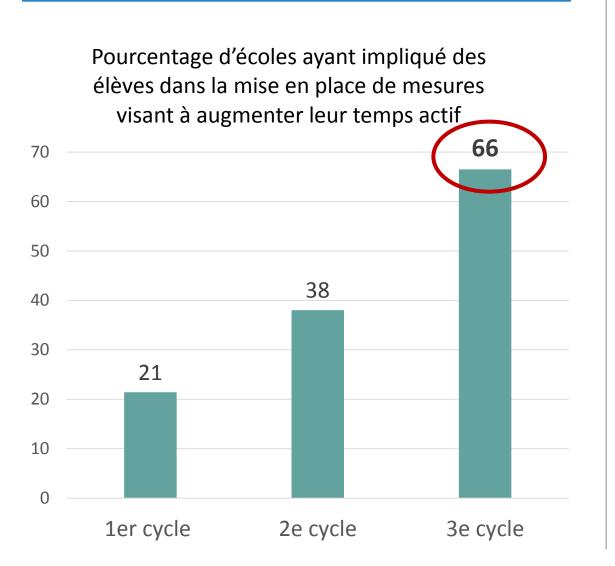
« Les enseignants ont été à même de constater les effets sur la concentration des élèves ainsi que leur intérêt grandissant envers l'école. »

« Pour certains le retour au calme est difficile.»

« Manque de motivation à l'occasion lors d'activités répétitives.»

« Au début, il y avait sans aucun doute la résistance des étudiants plus âgés.»

### Stratégies employées pour les élèves du 3e cycle



« Les élèves du 3e cycles sont invités à **choisir** des activités pour animer les récréations. »

« Les élèves de 6e année ont la responsabilité de l'organisation du matériel plus long à installer. Ils s'assurent que la cour d'école est fonctionnelle pour les pauses. »

« Certains élèves **animent** les récréations actives et les pauses actives. »

« Nous **faisons un retour** avec les élèves de 6e année afin de vérifier ce qu'ils ont apprécié de leur passage à l'école. Nous validons avec eux les ajustements que nous pouvons faire avec le programme plein-air. »

### Observation d'impacts de la mesure au-delà de l'école

#### **Information**

 Dans près de 40 % des écoles, des parents ont rapporté des changements positifs chez leur enfant à la suite de la mise en place des moyens favorisant l'activité physique.

#### **Commentaires des répondants**

« Des parents ont nommé **l'enthousiasme de leurs enfants** qui ont la chance de vivre et de participer à des activités motivantes et entraînantes. »

« Les parents du conseil d'établissement nous ont mentionné le plaisir que les enfants ont eu lors de certaines sorties et que les **enfants demandent de faire la même activité avec la famille**. »

« Les parents qui ont participé aux activités organisées à l'école ont exprimé leur prise de conscience concernant l'importance de l'activité physique. Certains ont raconté aux enseignantes le transfert en contexte familial qu'ils ont réalisé. » Observation
1.1 d'impacts dans son
milieu

71 % des écoles ont observé des changements positifs chez les élèves

Engagement de l'équipe-école

THE WAY

Reconnaissance du rôle de l'activité physique dans la réussite éducative

85 % des écoles

Pas d'essoufflement

Observation
1.3
d'impacts au-delà
de l'école: milieu
familial

40 % des écoles



2. Intégration
dans les
« façons de
faire » et les
politiques

3. Ressources disponibles

4. Leadership des responsables

**5. Adaptation** au fil du temps



Qu'en est-il pour les écoles «on bouge»?

2.1 2.2 2.3

**Intégration** dans les

« façons de faire » et

dans les politiques

Intégration du temps actif dans le quotidien Volonté de maintenir les moyens mis en place pour augmenter l'offre quotidienne de temps actif (75 % à 95 % des écoles, selon les moyens)

« Les pauses actives en classe font partie de la routine des enfants. »

Maintien du responsable de la mesure

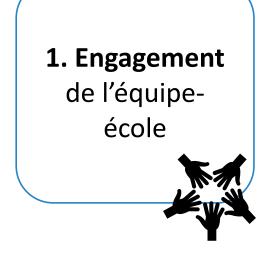
79 % des écoles

Intégration de la mesure dans le projet éducatif

72 % des écoles

2.4 Maintien du comité

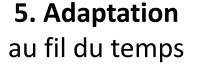
60 % des écoles



2. Intégration
dans les
politiques et
les « façons de
faire »

3. Ressources disponibles

4. Leadership des responsables





Qu'en est-il pour les écoles «on bouge»?

3.1

3.2

La libération des personnes impliquées

55 % des écoles

« Nous aurions aimé continué d'avoir un certain financement pour assurer la suite des choses et pouvoir libérer pour 2 périodes cycle un enseignant pour coordonner cette mesure. Avec les budgets limités que nous avons, nous craignons que l'engagement des membres du personnel et des élèves diminuent. »

Ressources

Ressources financières

Seulement 49 % des écoles ont trouvé de nouvelles stratégies de financement

« Étant dans un milieu défavorisé, le manque de ressources financières et matérielles sont des barrières importantes au maintien »

3.3 Collaborations

60 % des écoles souhaitent maintenir des collaborations avec la municipalité

« L' excellente collaboration et partenariat avec la municipalité pour les terrains et matériel sportif favoriseront le maintien »

1. Engagement
de l'équipeécole

2. Intégration dans les politiques et les « façons de faire »

3. Ressources disponibles

4. Leadership des responsables

**5. Adaptation** au fil du temps



Qu'en est-il pour les écoles «on bouge»?

4.1 Souligner les bons coups et identifier les champions

86 et 82 % des écoles le font

Leadership des responsables



4.2

4.3

Exprimer publiquement une

reconnaissance à des membres de

votre équipe-école qui se sont démarqués par leur implication

Discuter de la mesure lors de rencontres formelles

48 % des écoles le font

Mention au conseil d'établissement;
Partage sur la page Facebook;
Message dans l'info-parents;
Partage sur le site de la commission scolaire;
Placer des photos des activités sur la

télévision à l'entrée...

65 % des écoles souhaitent poursuivre



2. Intégration dans les politiques et les « façons de faire »

3. Ressources disponibles

4. Leadership des responsables

**5. Adaptation** au fil du temps



5.1 Intégrer et former le nouveau personnel

**61 % des écoles** ont mis en place des stratégies

Adaptation au fil du temps



5.2

Mettre à jour les activités

**56 % des écoles** ont envisagé des stratégies pour mettre à jour les activités



### Conclusion

L'évaluation de l'AN 3 visait à examiner le potentiel de pérennité de la mesure 15023.





- Effets positifs perçus dans le milieu (élèves, équipes-écoles, familles);
- Nette intention de maintenir l'intégration du temps actif au quotidien;
- Une majorité des écoles ont fait des changements structurants (projet pédagogique, comité, responsable);



- Disponibilité des ressources humaines et matérielles;
  - Accompagnement du nouveau personnel;
  - Renouvellement des activités.