

Nom de l'établissement: Université du Québec en Outaouais

FORMULAIRE DE DÉCLARATION

**ÉTAT DU TRAITEMENT 2016-2017
DU PERSONNEL DE DIRECTION
DES ÉTABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT
DE NIVEAU UNIVERSITAIRE**

**Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur
Secteur de l'enseignement supérieur
Direction générale du financement
Août 2017**

ÉTAT DU TRAITEMENT 2016-2017

ÉTABLISSEMENT : Université du Québec en Outaouais

TABLEAU 2 : TRAITEMENT IMPOSABLE DES AUTRES CATÉGORIES DE PERSONNEL DE DIRECTION

| Catégorie de personnel | Effectif total de la catégorie ⁽²⁾ | Valeur des composantes du traitement assujetties à l'impôt (en \$) | | |
|--|---|--|--------------------------------|---|
| | | Étendue du traitement | Salaire de base ⁽⁴⁾ | Autres composantes du traitement ⁽⁵⁾ |
| Personnel de direction des composantes de l'établissement, tel que défini au paragraphe 1 ^o du premier alinéa de l'article 4.5 ⁽¹⁾ | 23,92 | Le plus élevé ⁽⁴⁾ | 136 466 | 23 035 |
| | | Moyenne ⁽³⁾ | 112 856 | 11 760 |
| | | Le moins élevé ⁽⁴⁾ | 81 799 | 2 755 |
| Personnel de direction des services | 14,47 | Le plus élevé ⁽⁴⁾ | 149 252 | 10 067 |
| | | Moyenne ⁽³⁾ | 117 583 | 3 597 |
| | | Le moins élevé ⁽⁴⁾ | 92 484 | 165 |
| Personnel de gérance des emplois de soutien | | Le plus élevé ⁽⁴⁾ | | |
| | | Moyenne ⁽³⁾ | | |
| | | Le moins élevé ⁽⁴⁾ | | |

⁽¹⁾ Excluant les doyens et le personnel de rang équivalent, lesquels doivent être déclarés au tableau 1 relatif au personnel de direction supérieure.

⁽²⁾ En équivalence au temps plein.

⁽³⁾ Le calcul de la moyenne du salaire de base et des autres composantes du traitement réfère au traitement versé durant l'exercice financier 2016-2017.

⁽⁴⁾ Concernant la colonne relative au salaire de base, les termes "le plus élevé" et "le moins élevé" correspondent aux salaires officiels le plus élevé et le moins élevé qui étaient en vigueur le 30 avril 2017.

⁽⁵⁾ Concernant la colonne relative aux autres composantes du traitement, les termes "le plus élevé" et "le moins élevé" réfèrent toujours à des composantes de traitement versé durant l'exercice financier 2016-2017.

TABLEAU 3 : VALEUR MONÉTAIRE NON VÉRIFIÉE DES ALLOCATIONS ET DES FRAIS REMBOURSÉS

1^{re} partie: Personnel de direction supérieure

| Nom et fonction | Allocations et frais remboursés | |
|---|---------------------------------|--------------|
| | Nombre de mois dans la fonction | Valeur en \$ |
| Jean Vaillancourt - Cadre excédentaire | 2 | |
| Denis Harrisson - Recteur | 12 | 18 401 |
| Luc Maurice - Secrétaire général en congé sans solde | | |
| André J. Roy - Secrétaire général | 12 | 7 547 |
| Yves Dupont - Vice-recteur à l'administration et aux ressources | 12 | 4 455 |
| Sylvie de Grosbois - Vice-rectrice à l'enseignement et à la recherche | 12 | 11 800 |
| André Manseau - Doyen de la recherche | 1 | 863 |
| André Manseau - Cadre-conseil affecté à des projets spéciaux | 11 | 3 414 |
| Charmain Levy - Doyenne de la recherche | 5,5 | 1 991 |
| Marc Landry - Doyen des études | 11,9 | 2 892 |
| Alain Charbonneau - Cadre en prêt de service | 4,1 | |
| Robert Bilterys - Doyen de la formation continue et des partenariats | 12 | 8 448 |
| Mario Lepage - Doyen de la gestion académique | 12 | 4 763 |
| Denis Dubé - Cadre supérieur en prêt de service | 12 | 700 |

2^e partie: Autres catégories de personnel de direction

| Catégorie de personnel | Effectif concerné par un remboursement ⁽¹⁾ | Allocations et frais remboursés | |
|--|---|---------------------------------|--------------|
| | | Étendue des frais remboursés | Valeur en \$ |
| Personnel de direction des composantes de l'établissement, tel que défini au paragraphe 1 ^o du premier alinéa de l'article 4.5 ⁽²⁾ | 21 | Le plus élevé | 22 538 |
| | | Moyenne ⁽¹⁾ | 2 491 |
| | | Le moins élevé | 5 |
| Personnel de direction des services | 16 | Le plus élevé | 5 825 |
| | | Moyenne ⁽¹⁾ | 3 028 |
| | | Le moins élevé | 942 |
| Personnel de gérance des emplois de soutien | | Le plus élevé | |
| | | Moyenne ⁽¹⁾ | |
| | | Le moins élevé | |

⁽¹⁾ Pour le calcul de la moyenne, ne considérer au diviseur que les personnes concernées par une allocation ou un remboursement de dépenses, que ce dernier ait été versé aux personnes visées ou versé directement par l'Université à un fournisseur de services.

⁽²⁾ Excluant les doyens et le personnel de rang équivalent, lesquels doivent être déclarés dans la première partie du tableau 3, relative au personnel de direction supérieure.

ÉTAT DU TRAITEMENT 2016-2017
ÉTABLISSEMENT : UNIVERSITÉ DU QUÉBEC EN OUTAOUAIS

RENSEIGNEMENTS
COMPLÉMENTAIRES

| Valeur monétaire des droits d'indemnités de départ détenus et non exercés pendant l'année 2016-2017 | |
|--|--------------|
| Personnel de direction supérieure | |
| Nom et fonction | en \$ |
| Denis Dubé - Cadre supérieur en prêt de service | 161 631 \$ |
| Yves Dupont - Vice-recteur à l'administration et aux ressources | 161 631 \$ |
| André Manseau - Cadre-conseil affecté à des projets spéciaux | 149 252 \$ |
| Mario Lepage - Doyen de la gestion académique | 133 145 \$ |
| Charmain Levy - Doyenne de la recherche | 135 738 \$ |

ÉTAT DU TRAITEMENT 2016-2017
ÉTABLISSEMENT : UNIVERSITÉ DU QUÉBEC EN OUTAOUAIS

RENSEIGNEMENTS
COMPLÉMENTAIRES

LISTE DES ÉLÉMENTS DE TRAITEMENT AUTRES QUE LE SALAIRE DE BASE APPLICABLES AU PERSONNEL DE DIRECTION SUPÉRIEURE AINSI QUE LE MONTANT AFFÉRENT À CHACUN DE CES ÉLÉMENTS LORSQU'ILS CONCERNENT LE RECTEUR

Nature des montants

*Montants afférents
au recteur*

Allocation automobile

Assurance mutilation

11 \$

Assurance vie

Assurance-maladie couple

3 110 \$

Assurance-maladie familiale

Assurance-maladie individuelle

Cotisations professionnelles

Contrat comme ressource enseignante

Prime de cumul

3 121 \$