

NOM DE L'UNIVERSITÉ] Université McGill

NUMÉRO DE L'UNIVERSITÉ : 9790

**ÉTAT DE TRAITEMENT
2014-2015**

APPROUVÉ PAR LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

DATE :

ADMINISTRATEUR :

Établissement : Université McGill

Année financière :

2014-2015

FINAL

Personnel de direction supérieure	Valeur des composantes du traitement assujetties à l'impôt					Temps plein (nombre de mois en fonction)	Temps partiel (% du temps plein)
	(en \$)						
Nom et fonction	Salaire de Base	Autres composantes du traitement	Indemnité de départ accordée ⁽¹⁾	Somme reçue d'une fondation (ou d'une personne morale)			
Aitken Bradshaw, Ellen - Doyenne, faculté des études religieuses	131 533 \$	242 \$				1,0	
Allison, Paul J - Doyen, faculté de médecine dentaire	221 894 \$	2 037 \$				12,0	
Benaroya, Samuel - Vice-principal adjoint (affaires de la santé)	185 540 \$	429 \$				12,0	
Caponi, Alberto - Vice-principal adjoint (services financiers)	230 538 \$	44 985 \$				1,0	
Chesser, Paul - Vice-principal adjoint (avancement universitaire)	200 000 \$	1 801 \$				11,0	
Cook, C Colleen - Doyenne Trenholme des bibliothèques	246 466 \$	1 211 \$				12,0	
Costopoulos, Andre - Doyen, services aux étudiants	135 000 \$	2 041 \$				12,0	
Couvrette, Robert - Vice-principal adjoint (services universitaires)	209 300 \$	1 211 \$				12,0	
Di Grappa, Michele - Vice-principal (administration et finances)	318 149 \$	27 658 \$				12,0	
Dyens, Ollivier - Premier Vice-principal exécutif adjoint (études et vie étudiante)	208 950 \$	2 040 \$				12,0	
Eidelman, David H - Vice-principal (santé et affaires médicales) et doyen, faculté de médecine	432 990 \$	2 540 \$				12,0	
Ferguson, Sean Alastair - Doyen, faculté de musique	155 000 \$	2 044 \$				12,0	
Fortier, Suzanne - Principale et vice-chancelière	403 800 \$	329 \$				12,0	
Gervais, Lynne B - Vice-principale adjointe (ressources humaines)	283 523 \$	2 040 \$				12,0	
Goldstein, Rose - Vice-principale (recherche et relations internationales)	313 497 \$	2 041 \$				12,0	
Grant, Martin - Doyen, faculté des sciences	231 043 \$	17 098 \$				12,0	
Henderson, Ian H - Doyen (intérimaire), faculté des études religieuses	132 304 \$	2 074 \$				11,0	
Jorgensen, Jan J - Vice-principal exécutif associé (affaires professorales et affectation des ressources)	172 656 \$	763 \$				1,0	
Jutras, Daniel - Doyen, faculté de droit	190 041 \$	1 027 \$				12,0	
Kreiswirth, Martin - Vice-principal exécutif adjoint et doyen, études supérieures et postdoctorales	202 440 \$	33 051 \$				12,0	
Lemaire, Marc - Vice-principal adjoint (services financiers)	215 000 \$	164 \$				1,0	
Madramootoo, Chandra - Vice-principal adjoint (Campus Macdonald) et doyen, faculté d'agriculture et sciences environnementales	226 444 \$	17 062 \$				12,0	
Manfredi, Christopher - Doyen, faculté des arts	215 101 \$	2 040 \$				12,0	
Marcil, Olivier - Vice-principal (communications et relations externes)	200 000 \$	37 063 \$				12,0	
Masi, Anthony - Vice-principal exécutif	368 042 \$	291 050 \$				12,0	
McClure, Ghyslaine - Vice-principale exécutive adjointe (budget et ressources)	177 975 \$	2 040 \$				12,0	
Nicell, Jim - Doyen, faculté de génie	223 800 \$	2 036 \$				12,0	
Potter Judith - Doyenne, école d'éducation permanente	218 625 \$	1 710 \$				12,0	
Rassier, Dilson - Doyen, faculté des sciences de l'éducation	187 500 \$	17 101 \$				12,0	
Roquet, Ghilaine - Chef des services d'information	216 626 \$	1 585 \$				12,0	
Strople, Stephen - Secrétaire général	179 000 \$	951 \$				12,0	
Stroud, Sarah - Vice-principale adjointe (recherche et relations internationales)	143 463 \$	2 543 \$				12,0	
Tinmouth, Cristiane - Vice-principale adjointe intérimaire, (services financiers)	195 743 \$	2 046 \$				11,0	
Weinstein, Marc - Vice-principal (avancement universitaire)	356 402 \$	429 \$				12,0	
White, Lydia - Vice-principale exécutive associée (politiques, procédures et équité)	184 430 \$	13 195 \$				12,0	
Yalovsky, Morty - Doyen (intérimaire), faculté de gestion	262 611 \$	3 803 \$				12,0	

⁽¹⁾ La valeur monétaire des droits d'indemnité de départ détenus et non-exercés pendant l'année 2014-2015 doit apparaître en note complémentaire à l'état du traitement.

État du traitement

Établissement : Université McGill
Année financière:

2014-2015
FINAL

Autres catégories de personnel de direction		Valeur des composantes du traitement assujetties à l'impôt (en \$)		
Catégorie de personnel	Effectif total ^(*) de la catégorie	Étendue du traitement	Salaire de base	Autres composantes du traitement
Personnel de direction des composantes de l'établissement ^(†)	78	Le plus élevé	263 821 \$	39 182 \$
		Moyenne	154 705 \$	4 850 \$
		Le moins élevé	71 826 \$	344 \$
Personnel de direction des services	8	Le plus élevé	248 676 \$	33 860 \$
		Moyenne	184 749 \$	10 757 \$
		Le moins élevé	165 808 \$	0 \$
Personnel de gérance des emplois de soutien	353	Le plus élevé	180 535 \$	20 086 \$
		Moyenne	83 617 \$	2 497 \$
		Le moins élevé	46 559 \$	27 \$

^(†) Excluant le doyen ou le personnel de rang équivalent, lesquels doivent être déclarés au tableau 1 relatif au personnel de direction supérieure.

^(*) En équivalence au temps plein, le calcul de la moyenne implique une référence au traitement versé.

Établissement: Université McGill
Année financière: 2014-2015

NOTES COMPLÉMENTAIRES

(1) L'état du traitement a été préparé conformément aux dispositions en matière d'information financière stipulée à la section 3 du *Guide de déclaration et mandat de vérification externe de l'état du traitement 2014-2015* présentant les définitions des composantes du traitement, soit le salaire de base, les autres éléments du traitement, les indemnités de départs, les sommes d'argent et les avantages directs ou indirects reçus d'une fondation ou une personne morale qui sollicite du public le versement de dons pour le soutien financier de l'établissement et finalement les frais remboursés et les allocations devant être exclus.

De plus la direction est responsable de déterminer le référentiel comptable puisque ce dernier n'est pas défini dans le *Guide de déclaration et mandat d'audit de l'état du traitement 2014-2015*.

La direction a choisi les critères de constatation et d'évaluation des principes comptables généralement reconnus du Canada de la Partie III du *Manuel de CPA Canada*.

(1.1) On exclut les paiements spéciaux pour quelques employés réguliers. En principe ces employés sont des médecins qui enseignent à l'université et non pas des médecins qui traitent des patients. L'université paie un montant pour qu'ils soient rémunérés à un niveau au moins égal au salaire qu'ils auraient autrement gagné via le système de l'assurance-maladie.

(1.2) Les frais remboursés et allocations incluent tous les paiements versés directement à la personne au titre de ses dépenses professionnelles. Ces paiements ne se limitent pas aux dépenses ayant un rapport direct à la personne concernée et peuvent inclure des règlements reliés à d'autres personnes ou le remboursement d'autres achats à la personne concernée.

(1.3) Les frais remboursés incluent exclusivement les paiements reliés aux fonctions administratives (e.g. tous paiements provenant de fonds de recherche, etc. sont exclus).