

NOM DE L'UNIVERSITÉ :

Université Bishop's

NUMÉRO DE L'UNIVERSITÉ : # 981000

ETAT DU TRAITEMENT 2014-2015

APPROUVÉS PAR:

DATE :

October 30, 2015

Principal et Vice-Chancelier:

Michael Goldbloom
Michael Goldbloom

Assistante Vice Principale aux Finances et aux Opérations

Isabelle Goyette
Isabelle Goyette

État du traitement

Établissement:
Année financière :

Université Bishop's #981000
2014-2015

Tableau 1 - Personnel de direction supérieure	Valeur des composantes du traitement assujetties à l'impôt (en \$)					
	Salaire de Base (Note 1)	Autres éléments (Note 2)	Droits d'indemnité de départ exercés (Note 3)	Fondations ou personnes morales	Tc Nombre de mois	TC % du temps
GOLDBLOOM, MICHAEL - PRINCIPAL ET VICE-CHANCELIER	278 683 \$	18 430 \$			12	
TURNBULL MILES - VICE-PRINCIPAL AUX AFFAIRES ACADÉMIQUES	170 000 \$	3 192 \$			12	
ST-AMAND HÉLENE - VICE-PRINCIPALE, FINANCES ET ADMINISTRATION	144 053 \$	569 \$			3	
FRANCE GERVAIS - VP FINANCE ET ADMINISTRATION	150 000 \$				1	
ISABELLE GOYETTE - VP FINANCE ET ADMINISTRATION PAR INTERIM	125 036 \$	2 050 \$			8	
MEIKLE, VICTORIA - SECRETAIRE GENERALE ET VICE-PRINCIPALE AUX RELATIONS AVEC LES GOUVERNEMENTS ET A LA PLANIFICATION	146 395 \$	1 308 \$			12	
GNASSI, BRUNO - BIBLIOTHECAIRE	125 281 \$	3 063 \$			12	
BAILEY, JACQUELINE - DOYEN DES AFFAIRES ÉTUDIANTES	120 456 \$	3 048 \$			12	
QUINTAL, BRIGITTE - DIRECTEUR EXECUTIF DE L'AVANCEMENT INSTITUTIONNE	132 275 \$	449 \$			2	
MCBRINE, MATT - DIRECTEUR DE L'AVANCEMENT INSTITUTIONNEL	95 000 \$	2 958 \$			12	
ANDREWS, NICK - DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES	116 444 \$	22 036 \$			12	
MURRAY MICHELE - DOYEN, ARTS ET SCIENCES	130 438 \$	1 246 \$			12	
TURMEL, FRANCINE - DOYEN ADMINISTRATION	149 870 \$	2 166 \$			8	
VALSAN, CALIN - DOYEN INTERIM ADMINISTRATION	137 725 \$	1 021 \$			4	
AITKEN AVRIL - DOYEN, EDUCATION	109 178 \$	496 \$			2	
BERGER, MARIE-JOSEE - DOYEN, EDUCATION	149 870 \$	2 534 \$			10	
ISABELLE GOYETTE - ASSISTANT VP FINANCE ET AUX OPERATIONS	115 000 \$	248 \$			1	

Note 1: Salaire de base

Représente le salaire de base annuel autorisé au 30 avril 2015 ou à la date de fin sur le poste.

Note 2: Autres éléments

Les autres éléments du traitement comprennent entre autre, la rémunération additionnelle pour des cours en supplément, coûts assumés par l'Université pour des régimes privés d'assurance et autres divers montants versés tels que décrits dans le guide de l'État du traitement 2014-15.

Note 3: Indemnité de départ**Valeur des droits d'indemnité de départ détenus et non exercés**

Goldbloom, Michael: congé administratif accumulé de 1 an durant le premier contrat de 5 ans (salaire et bénéfices). Au 30 avril 2015, il y avait 60 mois d'accumulés sur 60 mois donnant droit à 100% du montant (\$278,683)

Tumbull, Miles: congé administratif accumulé de 6 mois durant le contrat de 5 ans (salaire et bénéfices). Au 30 avril 2015, il y avait 16 mois d'accumulés sur 60 mois donnant droit à 27% du montant (\$22,667)

Établissement:
Année financière:

Université Bishop's #981000
2014-2015

Tableau 2: Autres catégories de personnel de direction		Valeur des composantes du traitement assujetties à l'impôt (en \$)		
Catégorie de personnel	Effectif total ^(*) de la catégorie	Étendue du traitement	Salaire de base	Autres éléments de traitement
Personnel de direction des composantes de l'établissement ^(*)		Le plus élevé		
		Moyenne		
		Le moins élevé		
Personnel de direction des services	5,90	Le plus élevé	106 633 \$	3 005 \$
		Moyenne	93 486 \$	2 837 \$
		Le moins élevé	83 926 \$	108 \$
Personnel de gérance des emplois de soutien	18,55	Le plus élevé	95 555 \$	7 756 \$
		Moyenne	68 289 \$	2 609 \$
		Le moins élevé	51 055 \$	0 \$

^(*) Excluant le doyen ou le personnel de rang équivalent.

^(**) En équivalence temps complet; le calcul de la moyenne implique une référence au traitement verse.

Établissement:
Année financière:

Université Bishop's #981000
2014-2015

TABLEAU 3: VALEUR MONÉTAIRE NON VÉRIFIÉE DES ALLOCATIONS ET DES FRAIS REMBOURSÉS

Personnel de direction supérieure		Valeur des allocations et des frais remboursés (en \$)	
Nom et fonction		Nombre de mois dans la fonction	Valeur en \$
GOLDBLOOM, MICHAEL - PRINCIPAL ET VICE-CHANCELIER		12	9 371 \$
FRANCINE TURMEL - DOYEN ADMINISTRATION PAR INTERIM		8	2 597 \$
TURNBULL MILES - VICE-PRINCIPAL AUX AFFAIRES ACADEMIQUES		12	5 174 \$
ST-AMAND HÉLÈNE - VICE-PRINCIPALE, FINANCES ET ADMINISTRATION		3	55 \$
FRANCE GERVAIS - VP FINANCE ET ADMINISTRATION		1	0 \$
ISABELLE GOYETTE - VP FINANCE ET ADMINISTRATION PAR INTERIM		8	1 563 \$
MEIKLE, VICTORIA - SECRÉTAIRE GÉNÉRALE ET VICE-PRINCIPALE AUX RELATIONS AVEC LES GOUVERNEMENTS ET A LA PLANIFICATION		12	2 669 \$
GNASSI, BRUNO - BIBLIOTHÉCAIRE		12	1 757 \$
BAILEY, JACQUELINE - DOYEN DES AFFAIRES ÉTUDIANTES		12	1 760 \$
QUINTAL, BRIGITTE - DIRECTEUR EXÉCUTIF DE L'AVANCEMENT INSTITUTIONNEL		2	0 \$
MCBRINE, MATT - DIRECTEUR DE L'AVANCEMENT INSTITUTIONNEL		12	2 050 \$
ANDREWS, NICK - DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES		12	2 154 \$
MURRAY MICHELE - DOYEN, ARTS ET SCIENCES		12	3 162 \$
VALSAN, CALIN - DOYEN INTERIM ADMINISTRATION		4	1 531 \$
AITKEN AVRIL - DOYEN, ÉDUCATION		2	1 908 \$
BERGER, MARIE-JOSÉE - DOYEN, ÉDUCATION		10	6 706 \$
ISABELLE GOYETTE - ASSISTANT VP FINANCE ET AUX OPERATIONS		1	0 \$
Autres catégories de personnel de direction	Etendue des frais remboursés	Effectif (*)	Valeur en \$
Personnel de direction des composantes de l'établissement (**)	Le plus élevé		
	Moyenne		
	Le moins élevé		
Personnel de direction des services	Le plus élevé		50 977 \$
	Moyenne	5,90	12 795 \$
	Le moins élevé		0 \$
Personnel de gérance des emplois de soutien	Le plus élevé		17 849 \$
	Moyenne	18,55	2 066 \$
	Le moins élevé		0 \$

(*) S'applique aux personnes qui ont perçu des remboursements de frais ou d'allocations; ne s'applique pas autrement.

(**) Excluant le doyen ou le personnel de rang équivalent.

État du traitement

Établissement:
Année financière :

Université Bishop's #981000
2014-2015

Autres éléments de traitement pour le principal et le vice-chancelier		Montant \$
Valeur de l'utilisation à des fins personnelles d'un véhicule dont les coûts sont assumés par l'Université ou allocation reçue à cette fin		12 000 \$
Coût assumés par l'Université pour des régimes privés d'assurance dont la valeur est imposable pour l'employé (ex. : assurance-vie)		4 855 \$
Valeur des honoraires versés par l'Université à un conseiller financier pour le bénéfice de l'employé		1 575 \$
	Total :	18 430 \$

Bishop's University

Résumé des avantages sociaux du personnel de direction supérieure 2014

A. VACANCES

20 jours de vacances par année;

2 semaines de congé durant la période de fermeture des Fêtes.

B. AVANTAGES SOCIAUX

- Jours de maladie

11 jours de maladie par année. Ces jours peuvent être accumulés mais ne sont pas payés au départ de l'employé.

- Assurance médicale et médicaments (Obligatoire sauf si autre couverture)

Médicaments remboursés à 80% et remboursements de services médicaux à 80%.

La prime est payée à 100% par Bishop's, ce qui constitue un bénéfice impossible.

- Assurance Dentaire (Obligatoire sauf si autre couverture)

Principal, vice-principaux et personnels d'enseignement à temps pleins.

À l'exception du principal, la prime est payée à 100 % par l'employé.

- Assurance courte durée et longue durée (obligatoire)

Les six premiers mois d'absence maladie sont payés par l'Université.

Après cette période, l'assurance longue durée de la compagnie d'assurance dédommagera l'employé absent à 66% du salaire.

Prime payée à 100% par l'employé

- Assurance Vie (obligatoire)

Protection de 3X le salaire pour un maximum de 500 000\$

Prime payé 50% par l'employé 50 % par l'Université

C. PLAN PENSION (PRESTATIONS DÉTERMINÉES) (obligatoire)

Les coûts du régime de retraite (coût de service et contributions au déficit) sont partagés entre les membres du régime et l'Université dans une proportion 40% membres et 60% université.

D. AUTRES BÉNÉFICES

Frais de scolarité payés pour les employés et leur famille