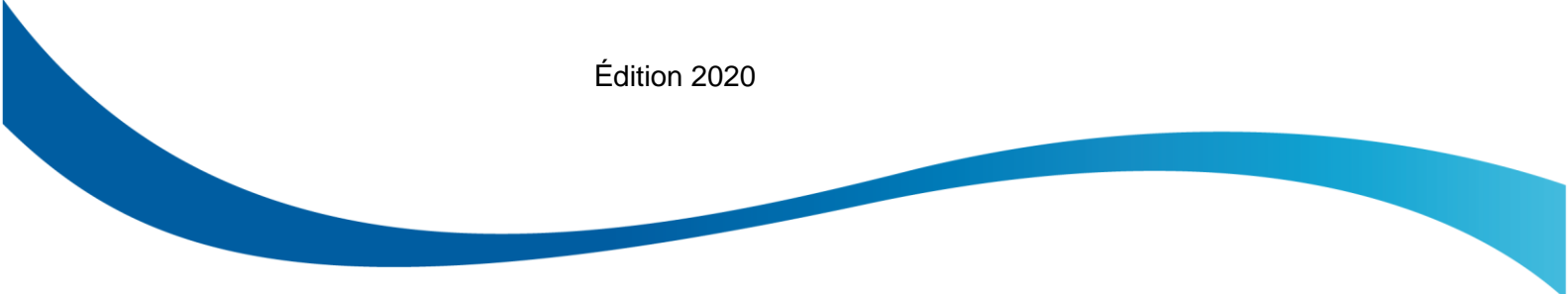




SEMAINE QUÉBÉCOISE DES RENCONTRES INTERCULTURELLES

ACTIVITÉS À L'INTENTION DU
PERSONNEL DES MINISTÈRES DE
L'ÉDUCATION ET DE L'ENSEIGNEMENT
SUPÉRIEUR

Édition 2020



Coordination et rédaction

Direction de l'intégration linguistique et de l'éducation interculturelle

Secteur des relations interculturelles, des Autochtones et du réseau éducatif anglophone

Pour tout renseignement, s'adresser à l'endroit suivant :

Renseignements généraux

Ministère de l'Éducation

1035, rue De La Chevrotière, 21^e étage

Québec (Québec) G1R 5A5

Téléphone : 418 643-7095

Ligne sans frais : 1 866 747-6626

Ce document peut être consulté

sur le site Web du Ministère :

education.gouv.qc.ca.

© Gouvernement du Québec

Ministère de l'Éducation

ISBN 978-2-550-86059-4 (PDF)

Dépôt légal - Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2020

Table des matières

Introduction	1
Suggestions de thèmes interculturels à explorer	4
Proposition d'activités	5
Activités de Team-Building.....	5
Bénévolat en équipe	5
Café-midi rencontre	5
Cercle de lecture.....	5
Ciné-discussion	5
Composition de textes	5
Conférence et table ronde	5
Dialogue animé et interactif.....	5
Formation interculturelle	5
Immersion musicale.....	6
Initiation linguistique	6
Jeux de connaissances interculturelles.....	6
Repas-partage aux saveurs internationales	6
Séance sportive	6
Visite d'un lieu historique ou d'expressions culturelles	6
5 à 7 interculturel	6
Lexique (Compétences et compétences interculturelles)	7

Introduction

Ces activités s'inscrivent dans le mandat de la Direction de l'intégration linguistique et de l'éducation interculturelle (DILEI) du ministère de l'Éducation d'assurer le développement de l'éducation interculturelle dans l'espace scolaire. À ce titre, les ministères voient à la prise en compte de la diversité linguistique, religieuse et ethnoculturelle dans les encadrements pédagogiques et administratifs ainsi que dans les politiques et les orientations relatives à l'éducation.

Or, les milieux ministériels se présentent comme des espaces privilégiés pour familiariser les membres de leur personnel avec la diversité, encourager leur ouverture et mieux les préparer à agir et à interagir avec les autres dans un monde en changement. L'ouverture à la diversité et l'instauration de relations interculturelles harmonieuses favorisent un climat de travail propice au déploiement du plein potentiel du personnel et de sa réussite professionnelle.

Pourquoi participer activement à la Semaine québécoise des rencontres interculturelles?

Chaque année, la Semaine québécoise des rencontres interculturelles (SQRI) est l'occasion d'explorer et de valoriser la diversité linguistique, religieuse et ethnoculturelle dans toute sa richesse et de contribuer à modifier les représentations, y compris les préjugés et les stéréotypes, dans un esprit d'égalité, de respect et de solidarité. La SQRI offre également des espaces de prise de conscience et de dialogue au sujet de différents aspects et manifestations de cette diversité, incluant les expériences d'immigration et d'inclusion. Elle permet d'aborder des problématiques relatives à la discrimination, au racisme ainsi qu'à l'exclusion et de les analyser de façon critique.

Les événements comme la SQRI permettent aussi d'encourager les milieux ministériels à intégrer une approche interculturelle dans leurs démarches et structures sur une période annuelle, et ce, à travers les relations entre les pairs et les collègues de travail, le quotidien professionnel, des activités planifiées ou spontanées, etc.

La dimension interculturelle dans une activité : de quoi s'agit-il?

L'aspect interculturel dans une activité représente fondamentalement les échanges réciproques, les réflexions, les remises en question, les transformations et aussi les oppositions qui s'opèrent de façon dynamique ou passive dans une rencontre entre des personnes porteuses de culture. Une activité interculturelle crée ainsi intentionnellement un espace laissant place à ces différentes réactions.

Une activité interculturelle peut être réalisée selon différents degrés d'intensité et objectifs en fonction de la capacité des individus, du contexte et des ressources disponibles. Elle peut, par exemple, varier dans la profondeur des sujets et des réflexions qui en émanent. Elle peut également être véhiculée à travers différents champs d'action comme la sensibilisation, la formation, la coopération et la résolution de conflits.

Dans une approche interculturelle, il n'est pas nécessaire d'apprendre à connaître l'autre dans toutes ses particularités identitaires, il s'agit plutôt d'apprendre à le rencontrer et à l'appréhender. Ce faisant, une activité interculturelle vise à mettre en place le cadre et les conditions nécessaires pour faciliter les rapprochements entre les individus.

Ainsi, il est important, dans la réalisation d'activités interculturelles, de ne pas tomber dans certains pièges comme :

- ✖ **Associer l'interculturel uniquement à l'immigration**
 - L'interculturel inclut toute personne porteuse de culture, qu'elle appartienne/s'identifie à une majorité ou à une minorité ethnoculturelle, linguistique ou religieuse.
- ✖ **Tenir pour acquis que toutes les différences individuelles ou situations conflictuelles s'expliquent par les caractéristiques ethnoculturelles des individus**
 - Certaines différences et situations conflictuelles se rapportent plutôt au contexte ou aux caractéristiques individuelles (émotions, attitudes, comportements, etc.) des personnes.
- ✖ **Essentialiser les cultures dans leurs aspects folkloriques ou traditionnels**
 - Les cultures sont des ensembles ouverts et flexibles qui se transforment avec le temps. Elles ne peuvent donc pas être généralisées à certaines pratiques et caractéristiques qui ne sont pas nécessairement partagées par l'ensemble des membres d'une même communauté culturelle.
- ✖ **Organiser une activité portant sur une population concernée sans sa consultation ou sa participation**
 - Certaines populations ont vécu des traumatismes historiques et se sont vu retirer leur pouvoir décisionnel pendant plusieurs années, voire plusieurs siècles. Ainsi, dans une perspective d'*empowerment*, de reconnaissance et de respect, il est important de laisser ces populations adresser elles-mêmes certains sujets les concernant, décider de la manière de les aborder et déterminer comment elles veulent être représentées.

Suggestions de thèmes interculturels à explorer

Thèmes généraux

- Le vivre-ensemble
- La construction identitaire
- Les relations internationales et le développement
- La gestion interculturelle
- L'interculturalisme
- Les biais implicites
- Les préjugés et les stéréotypes
- La discrimination
- Les inégalités sociales
- L'intersectionnalité

Cultures et ethnicités

- L'histoire de la colonisation et de l'immigration
- Les parcours migratoires
- Les réfugiés et les demandeurs d'asile
- L'inclusion et l'intégration
- La régionalisation de l'immigration
- La représentation de la diversité dans les médias
- Les peuples autochtones
- La xénophobie
- Le racisme
- Le profilage racial

Langues et communication

- Le plurilinguisme et le bilinguisme
- La pratique du dialogue interculture
- La stigmatisation des accents
- Les discriminations linguistiques

Religions, croyances et spiritualités

- Les valeurs et les normes
- Les pratiques religieuses et spirituelles
- L'apport des religions dans les arts, la poésie, la musique et la civilisation humaine
- L'identité religieuse
- La laïcité et la neutralité religieuse
- Les accommodements raisonnables
- L'antisémitisme et l'islamophobie

Proposition d'activités

Activités de Team-Building

Renforcez votre travail d'équipe par des activités misant sur vos efforts de communication et de coopération. Les idées ne manquent pas pour mettre vos collègues et vous-même à l'épreuve (ex. : chasse au trésor à l'interne, jeux d'évasion, olympiades, matchs d'improvisation, etc.).

Bénévolat en équipe

Devenez bénévoles avec vos collègues pour une journée ou impliquez-vous à long terme dans un organisme lié par sa nature ou ses fonctions au domaine interculturel. Contribuez à sa cause par des actions concrètes.

Café-midi rencontre

Participez à des échanges, discussions, réflexions et dégustations autour d'un thème interculturel commun pendant l'heure de dîner.

Cercle de lecture

Présentez, à tour de rôle, une œuvre littéraire coup de cœur mettant en lumière les relations interculturelles ou abordant un thème pertinent qui vous intéresse particulièrement. Suivez les présentations d'une période de discussion et d'échanges sur les œuvres.

Ciné-discussion

Organisez dans vos moments libres une projection d'un film, d'un documentaire ou d'une vidéo informative sur un enjeu interculturel accompagnée d'une période de réflexion, d'échange et de discussion. Des petites bouchées sont les bienvenues.

Composition de textes

Selon votre inspiration du jour, composez avec vos collègues un poème, un calligramme, un haïku, une histoire, une chanson ou autre qui exprime ou met en valeur les relations interculturelles. Affichez-les ensuite pour décorer et embellir votre lieu de travail.

Conférence et table ronde

Invitez un conférencier ou une conférencière ou organisez une table ronde dans votre lieu de travail afin de réfléchir et d'échanger sur des sujets interculturels inusités ou d'actualité.

Dialogue animé et interactif

Échangez et discutez avec vos collègues sur divers thèmes interculturels par l'intermédiaire de moyens dynamiques, tels que des jeux de rôle, des mises en situation, des animations en cercle et autres. Soyez créatifs!

Formation interculturelle

Inscrivez-vous avec vos collègues de travail à une formation ou assistez à un atelier de sensibilisation de votre choix afin d'élargir ou de développer vos compétences interculturelles. Devenez ainsi des références en interculturel dans votre milieu et contribuez à la qualité de votre climat de travail.

Immersion musicale

Utilisez l'univers musical pour vous rapprocher de vos pairs de plusieurs manières, soit en invitant dans votre milieu des artistes de la diversité, en allant voir un spectacle en groupe, en étant initié à un instrument de musique, un chant ou une danse en particulier, ou même en allant chanter dans diverses langues au karaoké.

Initiation linguistique

Partagez avec vos pairs vos compétences et connaissances linguistiques et apprenez de nouvelles langues dans une ambiance de votre choix. Alimentez votre curiosité et découvrez en même temps les particularités grammaticales, culturelles, orales et écrites de certaines langues.

Jeux de connaissances interculturelles

Testez vos connaissances interculturelles et celles de vos collègues avec des jeux-questionnaires ou autres dans le cadre d'un concours amical. Vous pouvez offrir des prix à remporter pour mettre un peu de piquant à l'activité. Attention toutefois de ne pas tomber dans les stéréotypes.

Repas-partage aux saveurs internationales

Organisez avec les autres employés un repas communautaire où toutes et tous amènent des spécialités culinaires d'ici et d'ailleurs. N'hésitez pas à faire connaître vos mets préférés ou vos pratiques alimentaires, et peut-être même des petits marchés que vous aimez fréquenter.

Séance sportive

Que vous organisiez une sortie de plein air, formiez une équipe d'entraînement, organisiez un mini tournoi à l'interne ou découvrez avec d'autres un nouveau sport, profitez de l'occasion pour créer des espaces de dialogue ou d'échanges linguistiques avec vos collègues.

Visite d'un lieu historique ou d'expressions culturelles

Lieux de culte, espaces autochtones, musées, quartiers historiques, parcs et jardins, bibliothèques, théâtres... les endroits sont nombreux pour que vous et vos collègues viviez ensemble des moments enrichissants et informatifs sur la diversité qui compose le paysage québécois.

5 à 7 interculturel

Discutez et détendez-vous après le travail autour d'un verre avec vos collègues en y ajoutant une petite touche interculturelle (ex. : découvrez des commerces de différentes communautés culturelles, invitez des personnes-ressources à venir parler de leurs expériences).

Lexique (Compétences et compétences interculturelles)

Compétences interculturelles

Les compétences interculturelles sont un ensemble de capacités, dont la capacité à forger sa propre identité, à la fois singulière et multiple, à dépasser ses peurs et préjugés culturels, à reconnaître l'altérité et à faire preuve d'ouverture, d'accueil, de compréhension, d'acceptation et d'inclusion.

Source : GRAINES DE PAIX. Compétences interculturelles. <https://www.grainesdepaix.org/fr>

Connaissances interculturelles

À un premier niveau, les connaissances interculturelles se composent de savoirs sur différentes cultures, tels que les lieux de vie, les traditions culinaires et vestimentaires, des notions sur d'autres langues, des aspects religieux, et des chansons, films et auteurs, etc. À un deuxième niveau, elles se composent de savoirs plus approfondis, sur, par exemple, les modes d'expression des émotions, les modes de pensée, et les systèmes de valeurs (valeurs humaines, familiales religieuses, sociales,...), etc.

Source : GRAINES DE PAIX. Connaissances interculturelles. <https://www.grainesdepaix.org/fr>



EDUCATION.GOUV.QC.CA