

ANALYSE D'IMPACT RÉGLEMENTAIRE

Projet de Loi modifiant la Loi sur l'instruction publique et d'autres dispositions à l'égard des services de l'éducation préscolaire destinés aux élèves âgés de 4 ans

**ESTIMATION DE L'IMPACT SUR L'EMPLOI
EXPLICATION DU CHEMINEMENT**

Services de garde en milieu familial (scénario à 50 %)

- Donnée absente de l'AIR : si on applique un ratio de 6 enfants par responsable, ce sont 2 001 postes de moins qui seront disponibles dans ce réseau en 2023.
- Donnée absente de l'AIR : si on applique un taux d'attrition de 3 % par année de 2018 à 2023 aux 12 779 responsables actuels, ce sont 1 805 personnes qui quitteront le réseau d'ici 2023 (3% est le taux observé dans la fonction publique)
- Tableau 6 (p. 18) : si les 2 001 personnes dont le poste disparaît étaient disponibles pour combler les 1 805 postes libérés par attrition, ce sont 196 personnes actuellement dans le réseau qui ne pourraient s'y relocaliser d'ici 2023.

Garderies non subventionnées (scénario à 50 %)

- Donnée absente de l'AIR : si on applique un ratio de 10 enfants par éducatrice, ce sont 915 postes de moins qui seront disponibles dans ce réseau en 2023.
- Donnée absente de l'AIR : si on applique un taux d'attrition de 3 % par année de 2018 à 2023 aux 6 895 employés actuels, ce sont 974 personnes qui quitteront le réseau d'ici 2023.
- Tableau 6 (p. 18) : si les 915 personnes dont le poste disparaît étaient disponibles pour combler les 974 postes libérés par attrition, toutes les personnes actuellement dans le réseau pourraient s'y relocaliser d'ici 2023. Il demeurerait encore 59 postes à combler.

Le tableau 1 ci-dessous est absent de l'AIR et fait référence à la variation du nombre de postes disponibles dans chacun des réseaux.

Le tableau 2 ci-dessous est présent dans l'AIR (page 18) et fait référence aux besoins de main d'œuvre dans chacun des réseaux, en fonction des mouvements du personnel actuellement en poste.

TABLEAU 1
Impact sur l'emploi à terme (2023-2024),
postes disponibles par catégorie de services
(en ETC)

	Scénario avec 50 % des enfants de 4 ans inscrits à la maternelle	Scénario avec 80 % des enfants de 4 ans inscrits à la maternelle
Services de garde en milieu familial	- 2 001	- 4 122
Garderies non subventionnées	- 915	- 1 884
Net : services de garde éducatifs à l'enfance	- 2 916	- 6 006
Réseau scolaire : personnel enseignant	+ 3 028	+ 5 081
Réseau scolaire : ressources spécialisées dans le développement des enfants d'âge préscolaire	+ 1 514	+ 2 540
Réseau scolaire : éducatrices ou éducateurs en services de garde en milieu scolaire	+ 621 (minimum)	+ 1 060 (minimum)
Réseau scolaire : autre personnel professionnel ou de soutien	à déterminer	à déterminer
Net : réseau scolaire	+ 5 163 (minimum)	+ 8 681 (minimum)
BILAN NET POUR LES POSTES DISPONIBLES	+ 2 247 (minimum)	+ 2 675 (minimum)

TABLEAU 2
Impact sur l'emploi à terme (2023-2024), besoins en main d'œuvre à l'intérieur de chaque
catégorie de services, en fonction des mouvements du personnel actuellement en poste
(en ETC)

	Scénario avec 50 % des enfants de 4 ans inscrits à la maternelle	Scénario avec 80 % des enfants de 4 ans inscrits à la maternelle
Services de garde en milieu familial	- 196	- 2 317
Garderies non subventionnées	+ 59	- 910
Net : services de garde éducatifs à l'enfance	- 137	- 3 227
Réseau scolaire : personnel enseignant	+ 3 028	+ 5 081
Réseau scolaire : ressources spécialisées dans le développement des enfants d'âge préscolaire	+ 1 514	+ 2 540
Réseau scolaire : éducatrices ou éducateurs en services de garde en milieu scolaire	+ 621 (minimum)	+ 1 060 (minimum)
Réseau scolaire : autre personnel professionnel ou de soutien	à déterminer	à déterminer
Net : réseau scolaire	+ 5 163 (minimum)	+ 8 681 (minimum)
BILAN NET POUR LES BESOINS DE MAIN D'ŒUVRE	+ 5 027 (minimum)	+ 5 453 (minimum)