



Québec, le 19 janvier 2021

PAR COURRIEL

Objet : Demande d'accès à des documents administratifs
Notre dossier : 16310/20-255

Madame,

Nous donnons suite à votre demande d'accès, visant à obtenir une copie des données concernant les deux rapports mentionnés ci-dessous, par université, pour les 10 dernières années, si disponible.

- le Système des échelles salariales des établissements universitaires québécois;
- le rapport sur les coûts de progression du personnel dans les échelles de traitement.

Vous trouverez en annexe des documents devant répondre partiellement à votre demande, plus spécifiquement concernant les coûts de progression du personnel dans les échelles de traitement, de 2012 à 2017.

Concernant le *Système des échelles salariales des établissements universitaires québécois*, nous vous invitons à communiquer avec le Bureau de coopération inter-universitaire (BCI), qui détient ces informations, afin de cibler les informations que vous souhaitez obtenir, comme mentionné dans votre demande.

Conformément à l'article 51 de la *Loi sur l'accès aux documents des organismes publics et sur la protection des renseignements personnels*, RLRQ, c. A-2.1, nous vous informons que vous pouvez demander la révision de cette décision auprès de la Commission d'accès à l'information. Vous trouverez ci-joint une note explicative à cet effet.

Veuillez agréer, Madame, nos salutations distinguées.

La responsable de l'accès aux documents,

Originale signée

Ingrid Barakatt
IB/JG/mc

p. j. 6

**Coût de progression dans les échelles salariales
Entre le 1er octobre 2012 et le 1er octobre 2013
Professeurs à temps plein des établissements universitaires québécois**

Établissement ¹	Effectifs au 1er octobre 2012			Effectifs au 1er octobre 2013			Résultats d'ensemble
	Nb	Masse salariale	Salaire moyen	Nb	Masse salariale ²	Salaire moyen ²	Coût de progression
Bishop's	113	11 227 589 \$	99 359 \$	110	11 131 997 \$	101 200 \$	1,85 %
Concordia	849	81 036 769 \$	95 450 \$	856	82 512 657 \$	96 393 \$	0,99 %
Laval	1 186	128 306 177 \$	108 184 \$	1 187	128 636 676 \$	108 371 \$	0,17 %
Montréal	1 367	152 472 895 \$	111 538 \$	1 366	152 052 057 \$	111 312 \$	-0,20 %
HEC	230	27 046 453 \$	117 593 \$	225	26 833 065 \$	119 258 \$	1,42 %
POLY	252	30 122 244 \$	119 533 \$	253	30 664 924 \$	121 205 \$	1,40 %
Sherbrooke	992	103 844 578 \$	104 682 \$	1 021	107 215 374 \$	105 010 \$	0,31 %
Réseau UQ	2 518	265 206 649 \$	105 324 \$	2 527	266 461 527 \$	105 446 \$	0,12 %
UQAM	1 022	108 248 393 \$	105 918 \$	997	105 637 883 \$	105 956 \$	0,04 %
UQTR	369	38 506 030 \$	104 352 \$	389	40 626 687 \$	104 439 \$	0,08 %
UQAC	221	22 736 687 \$	102 881 \$	223	22 872 115 \$	102 566 \$	-0,31 %
UQAR	193	19 642 643 \$	101 775 \$	197	20 247 335 \$	102 778 \$	0,99 %
UQO	196	19 726 963 \$	100 648 \$	201	20 225 159 \$	100 623 \$	-0,02 %
UQAT	103	10 363 143 \$	100 613 \$	107	10 785 101 \$	100 795 \$	0,18 %
INRS	142	15 290 622 \$	107 680 \$	145	15 617 757 \$	107 709 \$	0,03 %
ENAP	42	4 659 388 \$	110 938 \$	35	3 851 169 \$	110 033 \$	-0,82 %
ÉTS	167	19 230 623 \$	115 153 \$	175	20 293 452 \$	115 963 \$	0,70 %
TÉLUQ	63	6 802 157 \$	107 971 \$	58	6 304 869 \$	108 705 \$	0,68 %
Ensemble	7 507	799 263 354 \$	106 469 \$	7 545	805 508 277 \$	106 761 \$	0,27 %

1. L'Université McGill est exclue de l'analyse, car les professeurs sont rémunérés selon une échelle dont la composante de l'indexation accordée au titre de la hausse du coût de la vie ne peut être isolée.

2. La masse salariale et le salaire moyen au 1er octobre 2013 excluent les indexations accordées au titre de la hausse du coût de la vie.

**Coût de progression dans les échelles salariales
Entre le 1er octobre 2013 et le 1er octobre 2014
Professeurs à temps plein des établissements universitaires québécois**

Établissement 1	Effectifs au 1er octobre 2013			Effectifs au 1er octobre 2014			Résultats d'ensemble
	Nb	Masse salariale	Salaire moyen	Nb	Masse salariale 2	Salaire moyen 2	Coût de progression
Bishop's	110	11 354 633 \$	103 224 \$	110	11 490 826 \$	104 462 \$	1,20 %
Concordia	856	84 162 794 \$	98 321 \$	869	86 291 387 \$	99 300 \$	1,00 %
Laval	1 187	130 953 823 \$	110 323 \$	1 225	134 879 134 \$	110 105 \$	-0,20 %
Montréal	1 366	155 093 460 \$	113 538 \$	1 371	156 059 509 \$	113 829 \$	0,26 %
HEC	225	27 235 575 \$	121 047 \$	218	26 434 429 \$	121 259 \$	0,18 %
POLY	253	32 452 197 \$	128 270 \$	261	33 764 606 \$	129 366 \$	0,86 %
Sherbrooke	1 021	110 892 820 \$	108 612 \$	1 038	112 708 667 \$	108 583 \$	-0,03 %
Réseau UQ	2 527	271 840 218 \$	107 574 \$	2 633	283 554 851 \$	107 693 \$	0,11 %
UQAM	997	107 486 607 \$	107 810 \$	1 051	113 118 576 \$	107 629 \$	-0,17 %
UQTR	389	41 440 670 \$	106 531 \$	415	44 631 954 \$	107 547 \$	0,95 %
UQAC	223	23 283 400 \$	104 410 \$	228	23 894 931 \$	104 802 \$	0,38 %
UQAR	197	21 116 710 \$	107 191 \$	201	21 441 590 \$	106 675 \$	-0,48 %
UQO	201	20 427 398 \$	101 629 \$	211	21 330 153 \$	101 091 \$	-0,53 %
UQAT	107	10 973 843 \$	102 559 \$	112	11 561 684 \$	103 229 \$	0,65 %
INRS	145	16 138 862 \$	111 302 \$	143	16 003 026 \$	111 909 \$	0,55 %
ENAP	35	3 908 929 \$	111 684 \$	35	4 025 791 \$	115 023 \$	2,99 %
ÉTS	175	20 648 590 \$	117 992 \$	177	20 978 660 \$	118 524 \$	0,45 %
TÉLUQ	58	6 415 209 \$	110 607 \$	60	6 568 486 \$	109 475 \$	-1,02 %
Ensemble	7 545	823 985 520 \$	109 209 \$	7 725	845 183 409 \$	109 409 \$	0,18 %

1. L'Université McGill est exclue de l'analyse, car les professeurs sont rémunérés selon une échelle dont la composante de l'indexation accordée au titre de la hausse du coût de la vie ne peut être isolée.

2. La masse salariale et le salaire moyen au 1er octobre 2014 excluent les indexations accordées au titre de la hausse du coût de la vie.

Coût de progression dans les échelles salariales
Entre le 1er octobre 2014 et le 1er octobre 2015
Professeurs à temps plein des établissements universitaires québécois

Établissement 1	Effectifs au 1er octobre 2014			Effectifs au 1er octobre 2015			Résultats d'ensemble
	Nb	Masse salariale	Salaire moyen	Nb	Masse salariale 2	Salaire moyen 2	Coût de progression
Bishop's	110	11 778 091 \$	107 074 \$	109	11 850 798 \$	108 723 \$	1,54 %
Concordia	869	88 017 181 \$	101 286 \$	837	85 514 635 \$	102 168 \$	0,87 %
Laval	1 225	140 829 057 \$	114 962 \$	1 221	140 212 708 \$	114 834 \$	-0,11 %
Montréal	1 371	158 429 142 \$	115 557 \$	1 370	159 350 078 \$	116 314 \$	0,65 %
HEC	218	26 963 105 \$	123 684 \$	226	28 163 401 \$	124 617 \$	0,75 %
POLY	261	34 439 922 \$	131 954 \$	250	33 270 536 \$	133 082 \$	0,86 %
Sherbrooke	1 038	117 416 663 \$	113 118 \$	1 025	116 518 448 \$	113 677 \$	0,49 %
Réseau UQ	2 464	270 721 790 \$	109 871 \$	2 449	270 806 465 \$	110 578 \$	0,64 %
UQAM	1 051	115 380 947 \$	109 782 \$	1 036	114 314 006 \$	110 342 \$	0,51 %
UQTR	415	45 524 605 \$	109 698 \$	405	45 164 332 \$	111 517 \$	1,66 %
UQAC	228	24 372 839 \$	106 898 \$	229	24 585 140 \$	107 359 \$	0,43 %
UQAR	201	21 870 412 \$	108 808 \$	192	20 973 731 \$	109 238 \$	0,40 %
UQO	211	21 863 390 \$	103 618 \$	225	23 306 996 \$	103 587 \$	-0,03 %
UQAT	112	11 792 922 \$	105 294 \$	108	11 365 678 \$	105 238 \$	-0,05 %
INRS 3							
ENAP	35	4 123 146 \$	117 804 \$	34	4 022 345 \$	118 304 \$	0,42 %
ÉTS 4	151	18 959 687 \$	125 561 \$	159	20 094 663 \$	126 382 \$	0,65 %
TÉLUQ	60	6 833 842 \$	113 897 \$	61	6 979 574 \$	114 419 \$	0,46 %
Ensemble	7 556	848 594 951 \$	112 307 \$	7 487	845 687 069 \$	112 954 \$	0,58 %

1. L'Université McGill est exclue de l'analyse, car les professeurs sont rémunérés selon une échelle dont la composante de l'indexation accordée au titre de la hausse du coût de la vie ne peut être isolée.
2. La masse salariale et le salaire moyen au 1er octobre 2015 excluent les indexations accordées au titre de la hausse du coût de la vie.
3. L'INRS est exclue du calcul du Coût de progression dans les échelles salariales entre le 1er octobre 2014 et le 1er octobre 2015, car l'établissement a procédé à une restructuration d'échelle liée à un changement de système interne. Ainsi, l'appariement des positionnements de 2015 dans l'échelle de 2014 n'est pas possible.
4. L'échelle des Maîtres d'enseignement de l'ÉTS est exclue du calcul du Coût de progression dans les échelles salariales entre le 1er octobre 2014 et le 1er octobre 2015, car l'échelle a été restructurée. Ainsi, l'appariement des positionnements de 2015 dans l'échelle de 2014 n'est pas possible. Le nombre total d'effectifs inclus dans le calcul pour cet établissement baisse en conséquence.

Date de production : 16 novembre 2018

Source : Système des personnels des établissements universitaires québécois

Traitement : BCI

Coût de progression dans les échelles salariales
Entre le 1er octobre 2015 et le 1er octobre 2016
Professeurs à temps plein des établissements universitaires québécois

Établissement 1	Effectifs au 1er octobre 2015			Effectifs au 1er octobre 2016			Résultats d'ensemble
	Nb	Masse salariale	Salaire moyen	Nb	Masse salariale 2	Salaire moyen 2	Coût de progression
Bishop's	109	11 850 798 \$	108 723 \$	103	11 447 043 \$	111 136 \$	2,22 %
Concordia	837	86 417 400 \$	103 247 \$	860	89 258 958 \$	103 789 \$	0,53 %
Laval	1 221	141 293 514 \$	115 720 \$	1 223	142 151 986 \$	116 232 \$	0,44 %
Montréal	1 370	162 536 896 \$	118 640 \$	1 341	159 537 299 \$	118 969 \$	0,28 %
HEC	226	28 163 401 \$	124 617 \$	229	28 460 928 \$	124 284 \$	-0,27 %
POLY	250	34 665 825 \$	138 663 \$	253	35 419 320 \$	139 997 \$	0,96 %
Sherbrooke	1 025	116 518 448 \$	113 677 \$	1 039	118 420 408 \$	113 975 \$	0,26 %
Réseau UQ	2 619	293 886 303 \$	112 213 \$	2 614	293 632 612 \$	112 331 \$	0,10 %
UQAM	1 036	115 457 216 \$	111 445 \$	1 016	113 282 976 \$	111 499 \$	0,05 %
UQTR	405	45 615 988 \$	112 632 \$	413	46 690 776 \$	113 053 \$	0,37 %
UQAC	229	25 076 851 \$	109 506 \$	228	24 918 142 \$	109 290 \$	-0,20 %
UQAR	192	21 183 475 \$	110 331 \$	182	20 279 423 \$	111 425 \$	0,99 %
UQO	225	23 773 143 \$	105 658 \$	233	24 765 335 \$	106 289 \$	0,60 %
UQAT	108	11 649 821 \$	107 869 \$	110	11 722 015 \$	106 564 \$	-1,21 %
INRS	142	16 568 398 \$	116 679 \$	147	17 107 026 \$	116 374 \$	-0,26 %
ENAP	34	4 102 796 \$	120 670 \$	29	3 492 914 \$	120 445 \$	-0,19 %
ÉTS	187	23 379 047 \$	125 022 \$	192	24 087 408 \$	125 455 \$	0,35 %
TÉLUQ	61	7 079 568 \$	116 058 \$	64	7 286 597 \$	113 853 \$	-1,90 %
Ensemble	7 657	875 332 585 \$	114 318 \$	7 662	878 328 554 \$	114 634 \$	0,28 %

1. L'Université McGill est exclue de l'analyse, car les professeurs sont rémunérés selon une échelle dont la composante de l'indexation accordée au titre de la hausse du coût de la vie ne peut être isolée.

2. La masse salariale et le salaire moyen au 1er octobre 2016 excluent les indexations accordées au titre de la hausse du coût de la vie.

Date de production : 19 décembre 2018

Source : Système des personnels des établissements universitaires québécois

Traitement : BCI

Note : Date de production est la date à laquelle le rapport est exécuté

Coût de progression dans les échelles salariales
Entre le 1er octobre 2016 et le 1er octobre 2017
Professeurs à temps plein des établissements universitaires québécois

Établissement 1	Effectifs au 1er octobre 2016			Effectifs au 1er octobre 2017			Résultats d'ensemble
	Nb	Masse salariale	Salaire moyen	Nb	Masse salariale 2	Salaire moyen 2	Coût de progression
Bishop's	103	11 561 522 \$	112 248 \$	102	11 479 809 \$	112 547 \$	0,27 %
Concordia	860	90 508 596 \$	105 243 \$	878	92 434 621 \$	105 279 \$	0,03 %
Laval	1 223	148 621 931 \$	121 522 \$	1 253	151 781 377 \$	121 134 \$	-0,32 %
Montréal	1 341	161 744 524 \$	120 615 \$	1 346	162 626 687 \$	120 822 \$	0,17 %
HEC	229	29 176 843 \$	127 410 \$	223	28 365 352 \$	127 199 \$	-0,17 %
POLY	253	36 331 332 \$	143 602 \$	251	36 195 156 \$	144 204 \$	0,42 %
Sherbrooke	1 039	118 250 300 \$	113 812 \$	1 054	120 189 118 \$	114 031 \$	0,19 %
Réseau UQ	2 614	299 243 289 \$	114 477 \$	2 641	302 939 910 \$	114 707 \$	0,20 %
UQAM	1 016	116 132 082 \$	114 303 \$	1 026	117 709 743 \$	114 727 \$	0,37 %
UQTR	413	47 391 130 \$	114 748 \$	402	46 198 598 \$	114 922 \$	0,15 %
UQAC	228	25 418 860 \$	111 486 \$	228	25 885 841 \$	113 534 \$	1,84 %
UQAR	182	20 583 612 \$	113 097 \$	196	22 248 488 \$	113 513 \$	0,37 %
UQO	233	25 136 791 \$	107 883 \$	229	24 770 919 \$	108 170 \$	0,27 %
UQAT	110	11 956 460 \$	108 695 \$	118	12 783 003 \$	108 331 \$	-0,34 %
INRS	147	17 291 959 \$	117 632 \$	141	16 533 265 \$	117 257 \$	-0,32 %
ENAP	29	3 545 308 \$	122 252 \$	27	3 256 304 \$	120 604 \$	-1,35 %
ÉTS	192	24 500 490 \$	127 607 \$	195	24 947 608 \$	127 936 \$	0,26 %
TÉLUQ	64	7 286 597 \$	113 853 \$	79	8 606 141 \$	108 938 \$	-4,32 %
Ensemble	7 662	895 438 337 \$	116 867 \$	7 748	906 012 030 \$	116 935 \$	0,06 %

1. L'Université McGill est exclue de l'analyse, car les professeurs sont rémunérés selon une échelle dont la composante de l'indexation accordée au titre de la hausse du coût de la vie ne peut être isolée.

2. La masse salariale et le salaire moyen au 1er octobre 2017 excluent les indexations accordées au titre de la hausse du coût de la vie.

Date de production : 20 mars 2019

Source : Système des personnels des établissements universitaires québécois

Traitement : BCI

Note : Date de production est la date à laquelle le rapport est exécuté

Avis de recours

À la suite d'une décision rendue en vertu de la Loi sur l'accès aux documents des organismes publics et sur la protection des renseignements personnels (la Loi).

Révision par la Commission d'accès à l'information

a) *Pouvoir :*

L'article 135 de la Loi prévoit qu'une personne dont la demande écrite a été refusée en tout ou en partie par le responsable de l'accès aux documents ou de la protection des renseignements personnels peut demander à la Commission d'accès à l'information de réviser cette décision. La demande de révision doit être faite par écrit; elle peut exposer brièvement les raisons pour lesquelles la décision devrait être révisée (art. 137).

L'adresse de la Commission d'accès à l'information est la suivante :

Québec	525, boul René-Lévesque Est Bureau 2.36 Québec (Québec) G1R 5S9	Tél. : 418 528-7741 Numéro sans frais 1 888 528-7741	Télec. : 418 529-3102
Montréal	500, boul. René-Lévesque Ouest Bureau 18.200 Montréal (Québec) H2Z 1W7	Tél. : 514 873-4196 Numéro sans frais 1 888 528-7741	Télec. : 514 844-6170

b) *Motifs :*

Les motifs relatifs à la révision peuvent porter sur la décision, sur le délai de traitement de la demande, sur le mode d'accès à un document ou à un renseignement, sur les frais exigibles ou sur l'application de l'article 9 (notes personnelles inscrites sur un document, esquisses, ébauches, brouillons, notes préparatoires ou autres documents de même nature qui ne sont pas considérés comme des documents d'un organisme public).

c) *Délais :*

Les demandes de révision doivent être adressées à la Commission d'accès à l'information dans les 30 jours suivant la date de la décision ou de l'expiration du délai accordé au responsable pour répondre à une demande (art. 135).

La Loi prévoit spécifiquement que la Commission d'accès à l'information peut, pour motif raisonnable, relever le requérant du défaut de respecter le délai de 30 jours (art. 135).