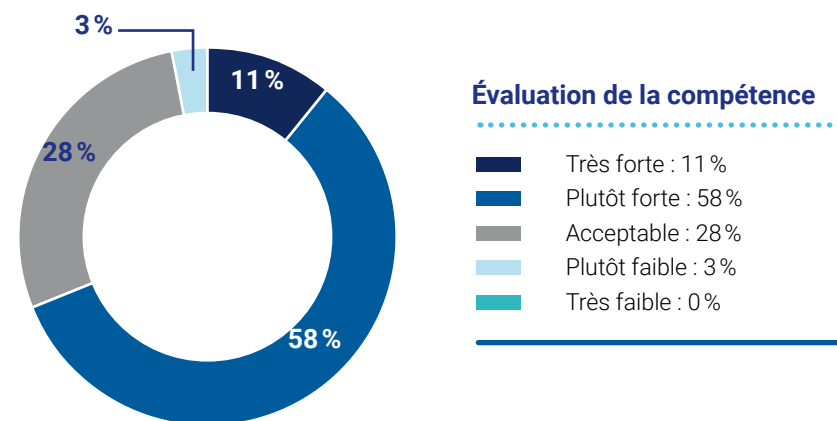


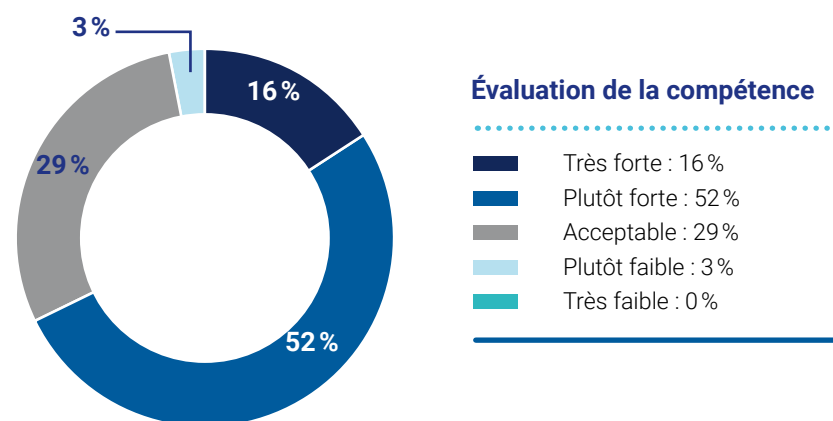
LA FORMATION UNIVERSITAIRE : DES EMPLOYEURS S'EXPRIMENT SUR LES COMPÉTENCES DES PERSONNES NOUVELLEMENT DIPLÔMÉES



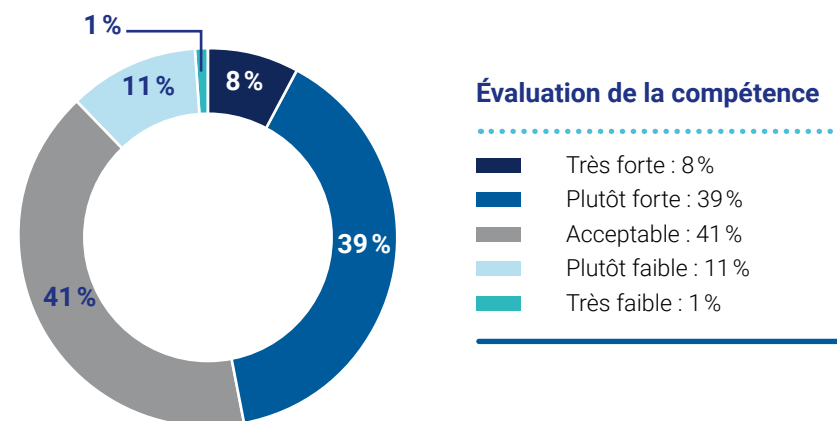
UN FORT NIVEAU DE COMPÉTENCE GLOBALE SELON 7 EMPLOYEURS SUR 10 !



DES PERSONNES DIPLÔMÉES EN PLEINE MAÎTRISE DES TECHNIQUES DE BASE



DES PERSONNES DIPLÔMÉES QUI MAÎTRISENT LES TECHNIQUES SPÉCIALISÉES OU DE POINTE



Des personnes diplômées motivées avec des compétences variées

Taux d'employeurs qui ont évalué la compétence comme étant forte :

- La capacité de communiquer oralement en français (84,9%)
- La capacité de communiquer à l'aide d'applications numériques. (82,6%)
- La capacité de travailler en équipe (80,8%)
- Le goût des défis, d'apprendre et de se perfectionner (80,1%)
- Le sens éthique et le professionnalisme (79,1%)
- La capacité de s'intégrer dans le milieu de travail (77,6%)

Des personnes diplômées qui démontrent leurs compétences dans tous les types d'entreprises

Fort niveau de compétence globale :

- Très petites entreprises (de 26 à 99 employés) : 63,5%
- Petites entreprises (de 26 à 99 employés) : 63,5%
- Moyennes entreprises (de 100 à 499 employés) : 68,2%
- Grandes entreprises (500 employés ou plus) : 76,7%

Ces résultats s'inscrivent dans le cadre du sondage mené en 2019 auprès de 2 059 employeurs québécois ayant embauché de nouveaux titulaires d'un baccalauréat ou d'une maîtrise de tous les domaines de formation et universités du Québec. Plusieurs thèmes ont été abordés, dont l'évaluation de 25 compétences acquises ou à développer. Pour plus de détails, veuillez consulter le [rapport du sondage](#) ou écrire à enquetes@mes.gouv.qc.ca.